



JUSTIITSMINISTEERIUM

ASUTUSESISESEKS KASUTAMISEKS

Märge tehtud: 05.08.2020

Kehtib kuni: 05.08.2025

Alus: AvTS § 35 lg 2 p 2

Teabevaldaja: Justiitsministeerium

Ines Metsalu-Nurminen
Riigikontroll
riigikontroll@riigikontroll.ee

Teie 30.06.2020

Meie 13.08.2020

nr 2-1/80039/24

nr 6-3/4163

Märgukiri auditi „Riigi 2019. aasta raamatupidamise aastaaruande õigsus ja tehingute seaduslikkus“ tulemuste kohta Justiitsministeeriumi valitsemisalas

Austatud Ines Metsalu-Nurminen

Täname Riigikontrolli ministeeriumi valitsemisalas tehtud audititoimingute tulemuste kohta koostatud märgukirja eest. Tehtud soovitusel osas märgime järgmist:

Varem kehtinud avaliku teenistuse seaduse palgakorraldus oli ebaselge ja läbipaistmatu - põhipalk moodustas lõplikust palgast enamasti väiksema osa, lisaks maksti erinevaid lisatasusid. Uue avaliku teenistuse seaduse eelnõu koostamisel oli palgakorraldus (palgakomponendid ja nende piirangud) üks enim vaidlusi tekitavaim küsimus. Eesmärgiks seati välja töötada läbipaistev ja selge palgakorraldus. Arutelud olid pikad ja põhjalikud.

Ametniku palgakindluse suurendamiseks kehtestati kalendriaastas väljamakstavale muutuvpalgale kehtestatud piirmäär, milleks on kuni 20% ametniku aastasest põhipalgast ehk muutuvpalka võib kalendriaasta jooksul ametniku põhipalgale juurde maksta kuni 20 protsenti ametniku aastasest põhipalgast. See aitab tagada, et aasta kogupalgas põhipalga ehk palga püsiv osa ei jääks võrreldes muude tasuliikidega liiga väikeseks ning et palgasüsteem oleks selge ja arusaadav.

Muutuvpalga ülempiir ei kehti valveaja, ületunnitöö, ööajal või riigipühal tehtava töö lisatasu puhul ega ka puuduva ametniku asendamise eest makstava lisatasu puhul. Seega muutuvpalga piir kehtib tulemuspalga, preemia ja täiendavate teenistusülesannete eest makstava lisatasu korral.

Oleme seisukohal, et muutuvpalga piir avaliku teenistuse seaduses täidab seatud eesmärgi selgest ja läbipaistvast palgakorraldusest, kus ametnikule on tagatud palgakindlus, kuid samas on ametiasutuse juhile antud paindlikkus ja võimalus rakendada põhipalga kõrval lisanduvaid meetmeid kvalifitseeritud ja heade töötulemustega ametnike motivatsiooni tõstmiseks. Erandite kehtestamine muutuvpalga maksmisele ei pruugi olla kooskõlas eelpool nimetatud eesmärkidega.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Tõnis Saar
kantsler

Kairi Sirkel 620 8147
kairi.sirkel@just.ee
Monika Tappo 620 8184
Monika.tappo@just.ee

Suur-Ameerika 1 / 10122 Tallinn / +372 620 8100 / info@just.ee / www.just.ee
Registrikood 70000898