

Kes meid peatselt ravib ja õpetab ning kes hoiab korda ja päästab?

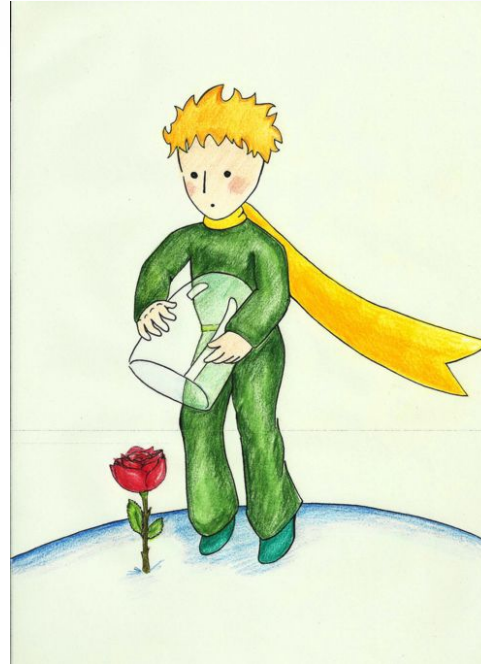
Janar Holm
Riigikontrolör

Poliitikutele meeldib teha lihtsaid asju,
rasked teemad jäävad tulevaste
põlvkondade kanda.

Tõnis Mölder

Tänane Eesti Päevaleht

Me ehitame praegu riiki, mida me ei jaksa
üleval pidada.



<https://www.pinterest.com/pin/67835538107944157/>

„Sa vastutad alati kõige selle eest, mis sa
taltsutanud oled“

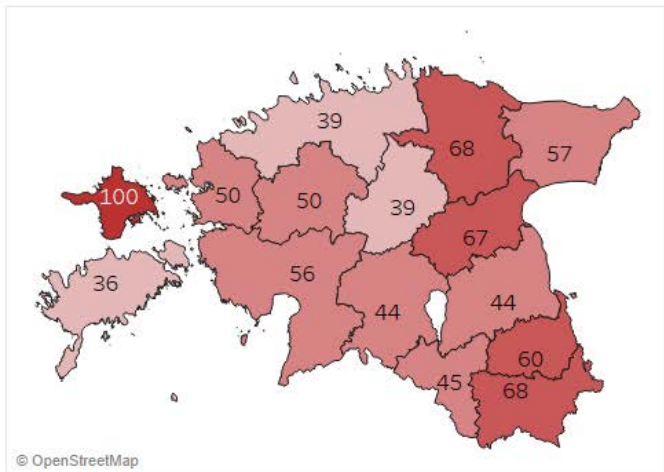
**Kõike ja kõikjal võrdselt hästi teha ei ole
jõukohane, ükskõik kui efektiivseks me
süsteemi ei muudaks.**

**Risk, et meie riigi kõige suuremaks
strateegiliseks eesmärgiks võib saada
põhifunktsioonide kokkukukkumise
ärahooldamine?**

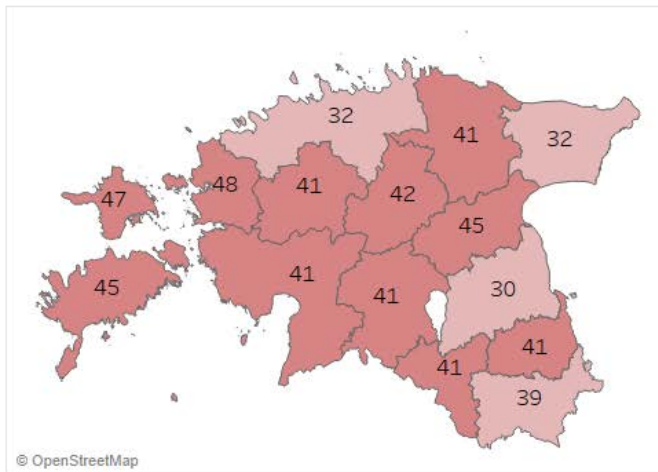
arhitekt või sanitaarremondi teostaja

Millises piirkonnas tekib järgmise 5–10 aasta jooksul inimestel õigus minna pensionile?

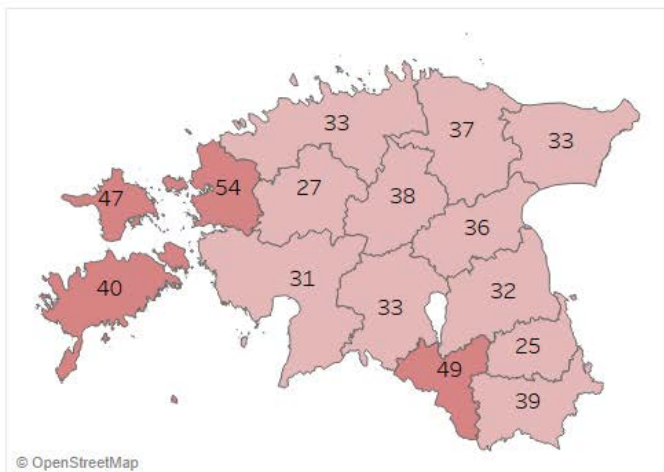
Perearstid



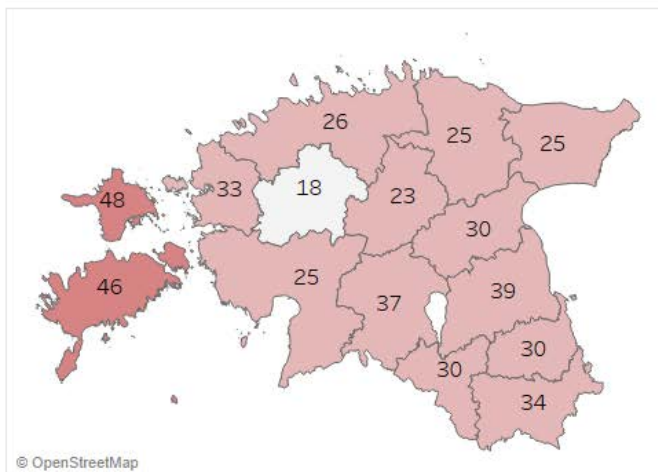
Õpetajad



Politseiametnikud



Päästjad

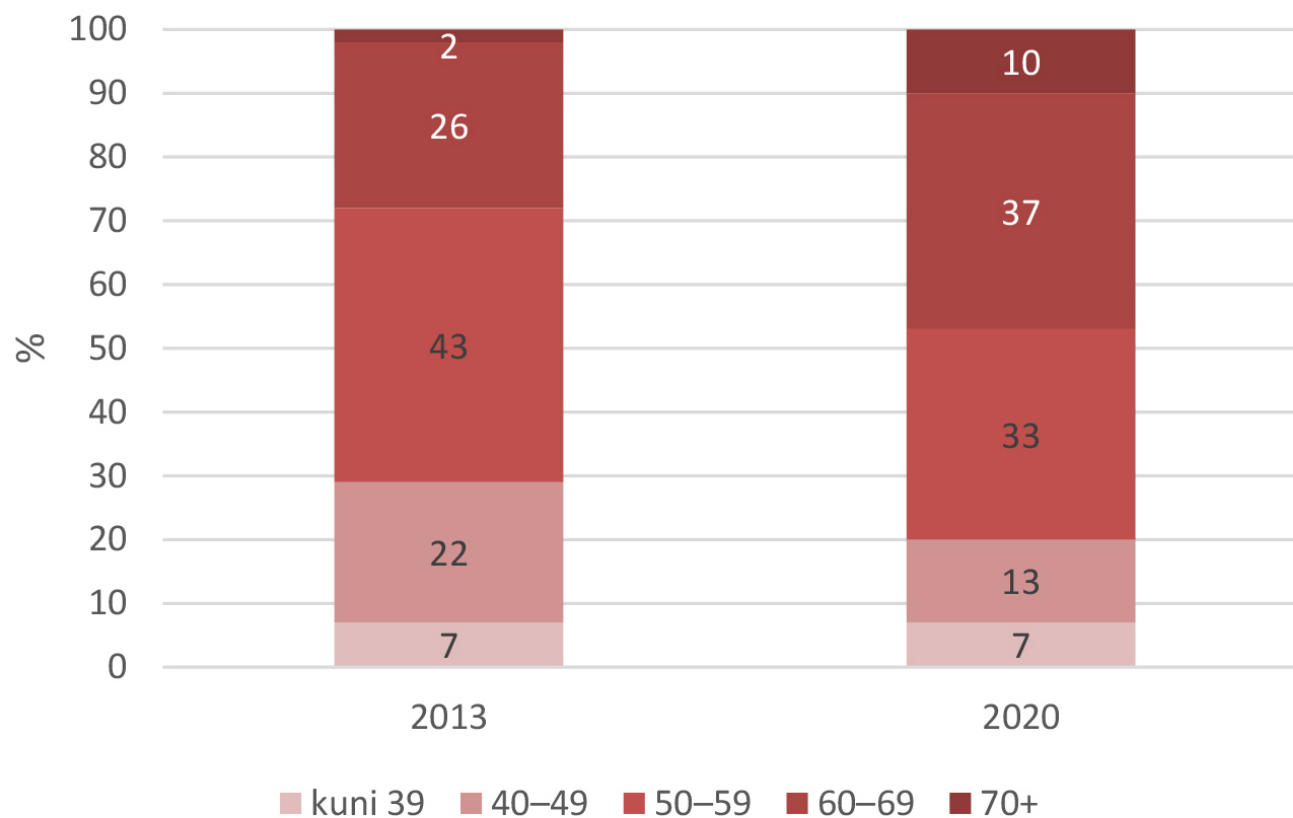


Tuleb ausalt tunnistada: kõikjal riigis harjumuspäraselt, ühetaoliselt ja ühtlase kvaliteediga avalike teenuste pakkumine käib meile üle jõu.

Puudu ei ole ainult raha, vaid ka inimesi.

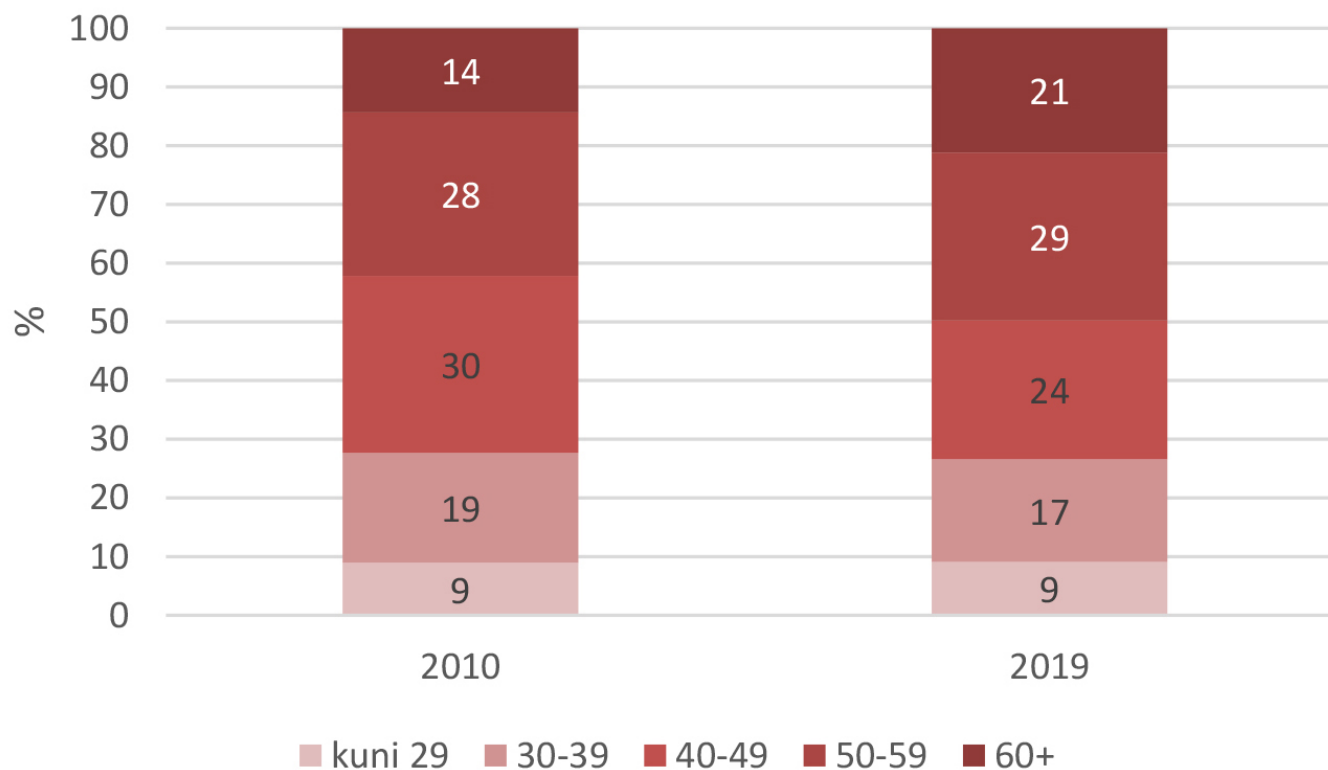
Perearstid

Perearstide jaotus vanuse järgi 2013. ja 2020. aastal, %



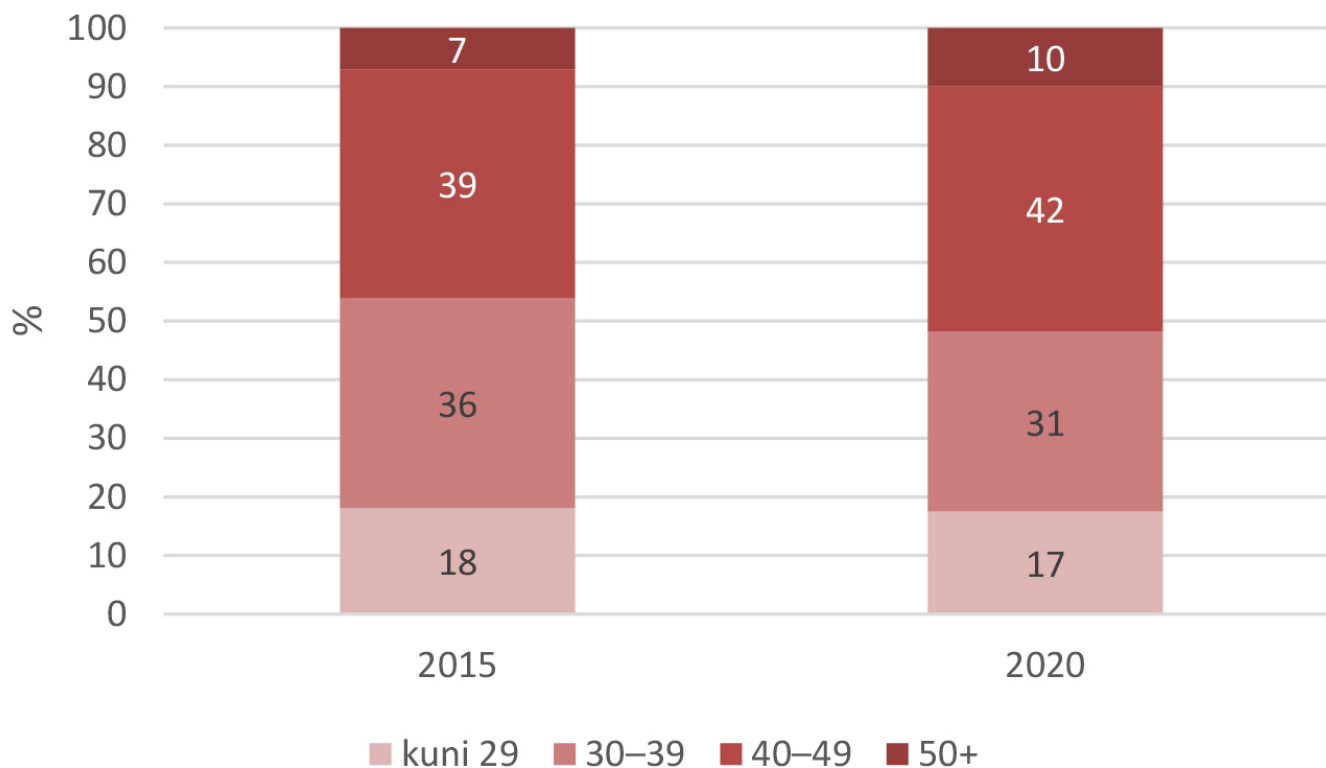
Üldhariduskoolide õpetajad

Õpetajate jagunemine vanuse järgi aastal 2010 ja 2019, %



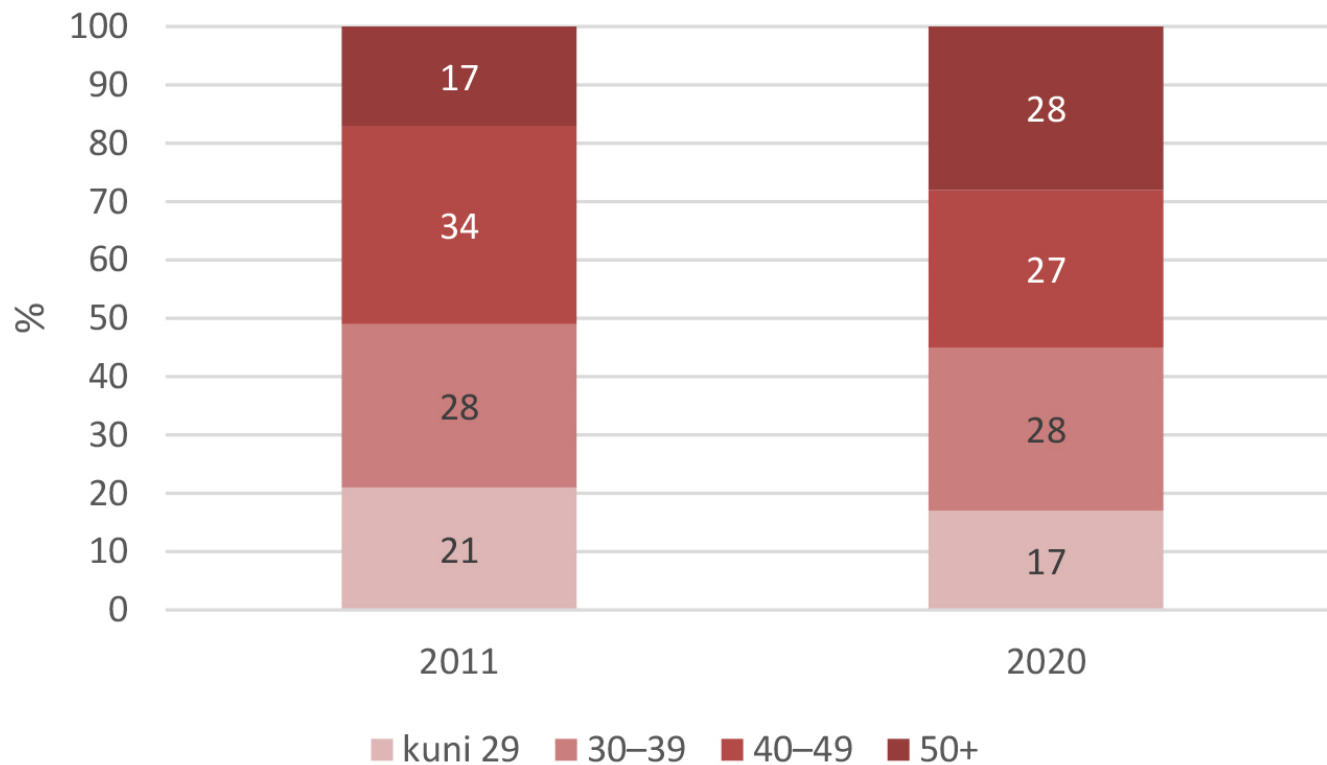
Politseiametnikud

Politseiametnike jaotus vanuse järgi 2015. ja 2020. aastal, %

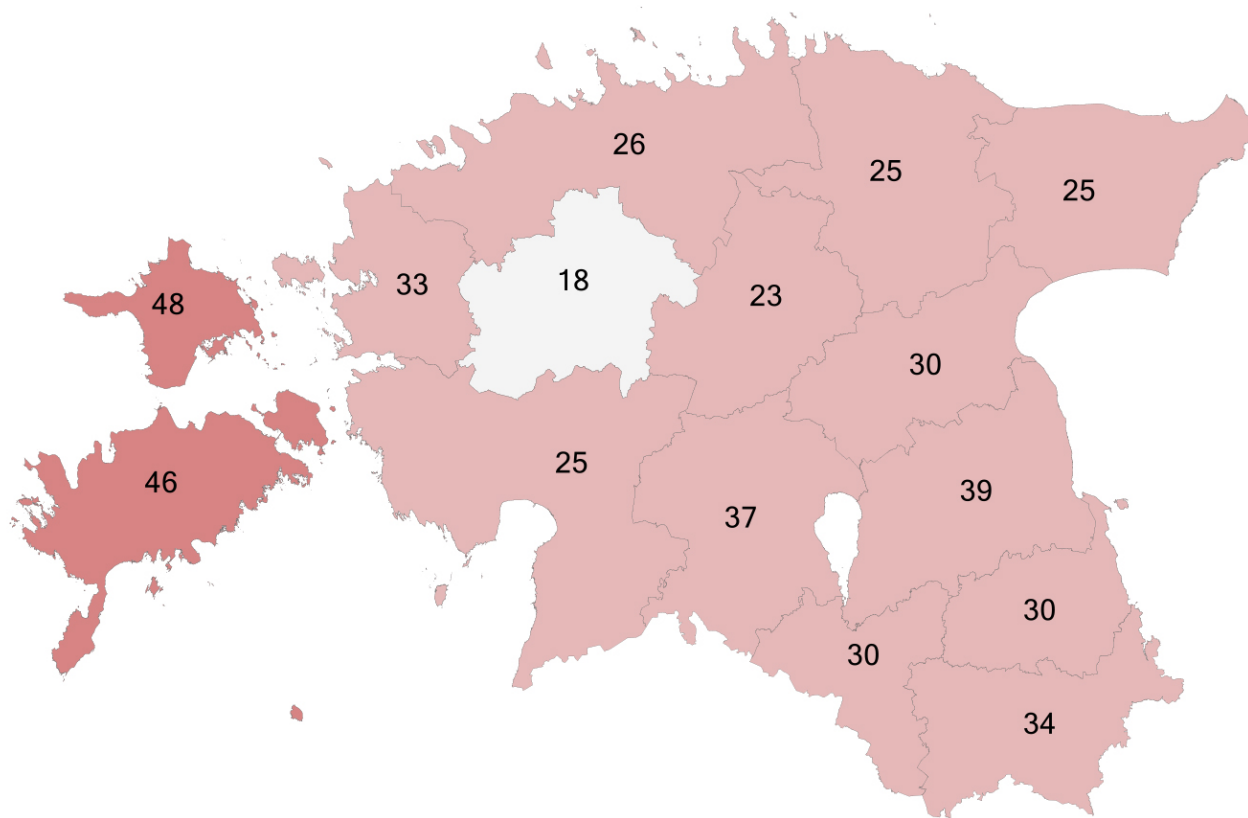


Päästjad

Päästjate ja päästetöö juhtide jagunemine vanuse järgi aastatel 2011 ja 2020, %



50aastaste ja vanemate päästjate osakaal maakonniti 2020. aastal, %



Allikas: Päästeamet

Kui oleksid lihtsad lahendused, siis kõik eelmised ministrid oleks selle ellu viinud.

Tõnis Mölder
tänapäevane Eesti Päevaleht

Seni on lipp lipi ja lapp lapi peal viisil probleemide lahendamine toimunud, kuid tööjõu nappus süveneb ja midagi peab teenuste korralduses muutuma.

- Riigi peamised valikud:
 - Luua soodustusi noorte või karjääri muutvate töötajate ligimeelitamiseks ning järelkasvu koolitamiseks.
 - Hoida olemasolevaid töötajaid kauem hõives, arendada nende kvalifikatsiooni ja võimaluse korral pakkuda neile tööd teistel ametikohtadel.
 - Võtta kasutusele mitmesuguseid uuendusi, et vähendada tööjõu vajadust.
 - **Seada teenuste kvaliteedile ja kättesaadavusele realistlikud nõuded.**